



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Смогут ли роботы полностью
заменить людей?

Новые технологии освобождают
человека от рутины



Зачем инвесторы
собрались в клубе?

3 |

Как разместить в одной
печи сразу сто колес?

4 |

5 |

Территория ОМК

№ 34 (193) • 6 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА

Все дела по доброй воле

ВОЛОНТЕРСТВО

Первый слет волонтеров ОМК собрал в Выксе почти сотню добровольцев. Лучшие практики, которыми с ними поделились ведущие российские эксперты, как выяснилось, находят отражение в проектах сотрудников компании

6–7 |



▲ Волонтеры работают во всех городах присутствия ОМК (фото с одной из акций в Челябинске) © ЕКАТЕРИНА ПОТЕСИНА



© ОЛЬГА СУДАКОВА

Витамины ветеранам

ИНИЦИАТИВА

Ольга Судакowa
Чусовой

Волонтеры ЧМЗ сформируют
120 овощных наборов для пенсионеров.

Чусовской металлургический завод вновь проводит благотворительную акцию «Щедрая грядка». Активисты Совета молодых металлургов ЧМЗ посетили четыре коллективных сада и купили картофель, лук, морковь, капусту, свеклу и чеснок – все по ценам чуть выше рыночных. Такой подход позволяет садоводам не только продать излишки, но и получить вознаграждение за свой труд.

– В «Щедрой грядке» я участвую каждый год, мне эта акция очень нравится. Большое спасибо организаторам! – говорит Зоя Тимиргалиева, ветеран пищевой отрасли и супруга Мудариса Тимиргалиева, много лет отработавшего горновым в доменном цехе ЧМЗ. – Я сдала овощи, а на вырученные деньги смогу купить дрова и садовый инвентарь.

Михаил Соловьев, слесарь-инструментальщик ЧМЗ, также каждый год делится излишками урожая. Он уверен, что помогать пенсионерам нужно обязательно.

– Очень удобно, что заводчане приезжают в коллективные сады, нам нужно только подготовить овощи, – говорит мужчина.

Доброй традиции нынешней осенью исполняется 15 лет. Как говорят волонтеры ЧМЗ, даже в самый неурожайный год люди делятся плодами своего труда. В этом году заводчане сформируют из собранных овощей 120 наборов, которые передадут ветеранам металлургического завода, нуждающимся в помощи.

ЦИФРА

27

килограммов

весил рюкзак, с которым Оксана Пильник, сотрудница завода «Трубодеталь», поднималась на Эльбрус. Путешественнице удалось дойти до отметки 5 тысяч метров, но покорить саму вершину помешала непогода.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЙГИЗ ХАМЗИН
мастер ТЭСЦ-1, АТЗ

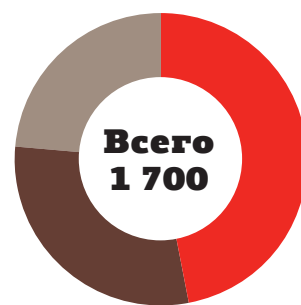
«Речь не просто о визуализации, покраске, даже не о новых участках. Речь о сознании людей.

/Об изменениях на заводе/



СТАТИСТИКА

Сколько фруктов съели участники Уфимского марафона в пунктах питания (кг)



бананы	800
апельсины	500
яблоки	400

Всего
1 700

ЦИФРА

85 произведений

современного искусства, в том числе работы в жанре стрит-арта, появилось в Выксе за годы проведения «Арт-Оврага».



ОТ РЕДАКЦИИ

Медведь на нашей улице

Из всех искусств нам ближе стрит-арт

СВЕТЛАНА КУЛАГИНА
журналист
газеты
«Территория ОМК»



В одном сером, пыльном городе жили обычные люди. По утрам люди шли на работу на единственный в городе завод мимо унылых зданий, длинных заборов, терриконов отработанной породы. А по вечерам люди прятались в бетонные коробки своих «хрущевок» и мечтали, чтобы их дети уехали из этого грустного места. В общем, обычная жизнь провинциального моногорода – таких только у нас, на Урале, с полсотни наберется.

То, о чем я пишу, есть картинка с натуры. Больше 15 лет я прожила в таком городе. Он называется Сатка. 42 тысячи жителей, 10 тысяч из них работают на предприятии группы «Магnezит». Каюсь, я немного сгустила краски: изначально город не был так плох и уныл – здесь великолепные дворцы культуры и спорта, идеально заасфальтированные улицы, выложенные плиткой тротуары. А сделала я это, чтобы вы почувствовали разницу между Саткой вчера и Саткой сегодня.

Все изменилось, когда в город пришли урбанисты, уличные художники и скульпторы. Вот на стене девятиэтажки поднял морду 27-метровый медведь, закрытый красной обоями полосой, которую пытаются наклеить двое рабочих в люльке, – альтер эго его авторов, Кристиано Ребекки и Пабло Тони из Швейцарии. Стену другого дома украшает гигантская монохромная кар-

тина, где изображены бабушка с правнучкой, – это работа Хендрика Байкирха из Германии... Таких муралов в городе десятки. Их создавали художники из России, Швейцарии, Италии, Германии, Голландии, Испании, Италии, ЮАР. И дети этого города, ощутившие себя творцами.

Международные фестивали Satka Street Art Fest и «Моя Сатка» преобразили скучный в архитектурном отношении город. Организует эти события учрежденный группой «Магnezит» фонд «Собрание». Чувствуете, как это перекликается с Выксой, «Арт-Оврагом» и фондом «ОМК-Участие»?

«Все изменилось, когда в город пришли урбанисты, уличные художники и скульпторы.»

А еще Сатка поражает туристов, коих здесь множество, гигантскими арт-объектами (например, кроссовками), разноцветными домиками, украшенными в традициях русского зодчества (приглядишься – металолайдинг), скульптурами и ротондами вдоль берега городского пруда, уютными скверами (чего стоит один только «Маленький принц»), необычной подсветкой зданий. Конечно, местные жители по-разному относятся к новому облику города: кто-то критикует, а кто-то берет в руки кисточку и идет раскрашивать бетонные плиты забора.

Знаете ли вы еще примеры городов, в которых стрит-арт стал бы так же популярен, как в Выксе и Сатке? Расскажите о них в комментариях к редакционной заметке на корпоративном портале.

На высоте

Молодежный фестиваль в Нижнем Новгороде собрал больше 50 тысяч человек

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Киселева
Выкса

Второй областной фестиваль «Высота» прошел 31 августа при поддержке ВМЗ. В субботу площадь Минина и Пожарского стала центром притяжения спортсменов (в том числе представителей киберспорта), деятелей культуры, экспертов из разных областей.

У стен кремля развернулись семь тематических зон. В одной из них гости фестиваля могли познакомиться с партнерами фестиваля. На стенде Выксунского металлургического завода можно было узнать, как попасть на работу на одно из самых современных производств в мире, как регулярно «прокачивать» свои навыки, как участвовать в международных проектах и получать за это достойное вознаграждение.

Также заводчане выступили на площадке «Территория лектория». Выксунцы рассказали нижегородцам про стрит-арт и промышленный туризм на предприятии.

– Сегодня промышленный туризм в России только начинает развиваться. И очень приятно, что ВМЗ оказался в числе первых, кто открыл свои проходные для туристов. Это настоящее приключение, которое дарит гостям много ярких эмоций. Экскурсия расширит кругозор, позволит узнать о металлургических профессиях.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Фестиваль «Высота» проходит в Нижнем Новгороде в рамках федерального проекта «Социальная активность» (одно из направлений национального проекта «Образование») в соответствии с указом президента Владимира Путина. Мероприятие проводится для развития наставничества, поддержки общественных и молодежных инициатив, в том числе в сфере добровольчества.

Возможно, кто-то примет решение устроиться работать на наш завод, – рассказала Лариса Малофеева, менеджер по развитию промышленного туризма ВМЗ.

Участником панельной дискуссии, посвященной развитию стрит-арта и его перспективам в Нижегородской области, стал Илья Фимин, начальник отдела по организации корпоративных мероприятий и взаимодействию с госструктурами ВМЗ. Он рассказал о том, какое влияние на Выксу и ее жителей оказывает ежегодный фестиваль «Арт-Овраг», и поделился планами развития индустриального парка стрит-арта на территории металлургического завода.

– В этом году в Выксе прошел уже девятый фестиваль «Арт-Овраг». Это явление, которое меняет жизнь целого города. Стрит-арт для выксунцев не просто искусство, а предмет восхищения и самовыражения, – сообщил Илья Фимин.



△ «Высота» собрала активную молодежь Нижегородской области © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | На что вы бы хотели смотреть каждый день?

АЛЕКСАНДР ШИПИЛОВ



мастер кислородно-компрессорного участка, «Трубодеталь»

«На детей и на цветы. Не случайно мы посадили перед входом на участок розы, пионы, георгины, папоротник. Красиво! Виноград нынче высадили – приходите на следующий год пробовать. А еще хотим посадить голубые ели и можжевельник. Нас на участке семь мужчин, женщин нет, но в обеденный перерыв и после работы смотришь – мужики пропалывают цветник. И в цехе у нас растут комнатные растения. Не на серые же стены любоваться!

ОКСАНА ЧЕРЕНКОВА



оператор ЭВиВМ механосборочного цеха № 4, БАЗ

«Конечно, на свою семью. Ведь семья – это лучший подарок, который дарит нам жизнь. Каждому из близких людей можно сказать спасибо просто за то, что он есть, что он рядом. Когда вечером я возвращаюсь домой с работы немного уставшей, мне всегда поднимают настроение счастливый смех детей и объятия мужа. Мои близкие – самое дорогое, что есть у меня в жизни, на них я готова смотреть бесконечно.

РУСЛАН ИМАЕВ



электромонтер службы главного механика, АТЗ

«На свежее сообщение о зачислении зарплаты. Это если о материальном. А вообще в мире много прекрасного – и дней не хватит, чтобы на все насмотреться. На близких людей, на природу, на море, на реку, на мирное небо, на мигающие звезды, на улыбающихся прохожих, на то, как растет дерево, которое ты посадил. Рукотворная красота тоже заслуживает внимания – у каждого есть любимые фильмы, картины, скульптуры и прочие радости.

ВИТАЛИЙ ВЫГИННОЙ



специалист по охране труда, ЧМЗ

«Я бы хотел видеть хорошую погоду, солнце, много зелени, цветы и ухоженные деревья. Чтобы все здания и улицы в городе были приведены в порядок. Хотелось бы, чтобы у нас в Чусовом было больше красивых аллей с лавочками, композициями, стрит-артом. Это могут быть как абстрактные скульптуры, инсталляции, так и фигуры людей и животных. Хотелось бы, чтобы привели в порядок набережную, и каждый день можно было видеть красивый берег Чусовой.

ДМИТРИЙ АБРАМОВ



бригадир на участках основного производства, ВМЗ

«Когда за окном вид на море и горы – это, конечно, здорово. Но если видеть эту красоту каждый день, очарование и новизна потеряются. А вот красота родной природы никогда не наскучит. Люблю выехать с палаткой на рыбалочку. Летом часто получается собраться вместе с женой, в другое время еду с отцом. Все выходные встречаешь рассветы, провожаешь закаты, наслаждаешься тишиной. Если в этой атмосфере еще и клев идет хорошо – значит, все сложилось.

ЦИФРА

19,3

литра крови собрали сотрудники московского офиса ОМК. Вместе с коллегами в донорской акции традиционно участвовала Наталья Еремина, председатель правления компании.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Взгляд со стороны бизнеса

Опыт ВМЗ поможет улучшить инвестиционный климат в Нижегородской области

СОТРУДНИЧЕСТВО

Александр Кулагин
Выкса

В конце августа в Дзержинске на местном предприятии «Пластик» впервые собрался региональный Клуб инвесторов – совещательный орган, созданный по инициативе Глеба Никитина, губернатора Нижегородской области. Клуб объединил представителей крупнейших предприятий региона. Выксунский металлургический завод на встрече представил Олег Федотов, временно исполняющий обязанности управляющего директора предприятия. Участники установочного заседания обсудили формат работы и повестку следующей встречи, которая запланирована на четвертый квартал. Модератором клуба инвесторов стала Корпорация развития Нижегородской области.

Цель Клуба инвесторов – наладить прямое оперативное взаимодействие областных властей с представителями бизнеса. Его участники станут определять точки роста предприятий, формировать предложения об улучшении инвестиционного кли-

КСТАТИ

В установочном заседании Клуба инвесторов участвовали представители «Нижфарм», «Макстон-Дзержинск», «Даниели Волга», «СИБУР-Нефтехим», «ОКБМ Африкантов», «Линде Газ Рус», «Русполимет», «Сен-Гобен» и других компаний.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ
управляющий директор ВМЗ

«Наш завод в составе ОМК наработал колоссальный опыт реализации капиталоемких инвестпроектов. Все они принесли значительный эффект, обеспечили тысячи рабочих мест и дополнительные налоговые поступления в бюджет. Сейчас на повестке дня – новая инвестпрограмма: за три года мы с нуля создадим суперсовременные производственные мощности. ВМЗ готов делиться знаниями: мы понимаем, что работа в этом клубе способна дать общий позитивный эффект для всего бизнеса Нижегородской области, а значит, и для нашего предприятия.

мата и развитию сотрудничества с иностранными компаниями. Предполагается, что к работе клуба привлекут представителей федеральных министерств и ведомств, органов исполнительной власти Нижегородской области, отраслевых объединений и общественных организаций.

– Члены клуба будут участвовать в выработке рекомендаций по снижению административных барьеров, государственной поддержке инвестиционных процессов и стимулированию инвестиционной активности, обсуждать вопросы развития приоритетных отраслей экономики и промышленности региона, а также рассматривать результаты реализации инвестпроектов, – пояснил Тимур Халитов, генеральный директор Корпорации развития Нижегородской области.

Горячо и близко

Первую партию насосно-компрессорных труб сварили в ТЭЦ-1 ВМЗ

ПРОДУКЦИЯ

Виктор Махров
Выкса

Пусконаладочные работы на оборудовании линии стана для производства труб диаметром от 60 до 178 миллиметров вышли на финишную прямую. После месяца холодных испытаний специалисты первого цеха ВМЗ вместе с инженерами фирмы-поставщика приступили к горячим испытаниям: на участке подготовки полосы загрузили штрипс и задали металл на линию. 31 августа запустили участок высокочастотной сварки и выпустили первую партию насосно-компрессорных труб (НКТ) диаметром 159 миллиметров.

В первый день с начала производства в первом цехе сварили два штрипса и получили 40 труб. На трубах удалили наружный и внутренний грат.

Сейчас на участке отделки труб линии стана проводятся холодные испытания оборудования, в ближайшее время ожидается начало испытаний горячих.

– Завершить комплексные испытания линии ТЭСА планируется к концу сентября. С учетом этого гарантийные испытания всех линий производства НКТ мы рассчитываем проводить на собственной трубе, полученной на стане ТЭЦ-1, – рассказал Сергей Трушин, технический руководитель проекта, главный специалист по трубному производству ВМЗ.

Параллельно с этим на участке термоотдела, который расположен вслед за линией стана, также выполнили наладку оборудования – и уже 29 августа агрегаты участка испытали в автоматическом режиме. Труба после нагрева в печи закалки прошла охлаждение с применением спрея, после чего отправилась в печь отпуска и далее – на правильную машину.

– Участок термообработки важен не только для ТЭЦ-1, но и для всего завода: здесь при необходимости может производиться закалка труб, произведенных в других цехах ВМЗ, – сообщил Игорь Лубе, руководитель проекта по строительству первого цеха.

СПРАВКА

Первый трубоэлектросварочный цех ВМЗ будет производить трубы диаметром от 60 до 178 миллиметров с толщиной стенки от 3 миллиметров до 12,7 миллиметра, в том числе насосно-компрессорные (НКТ) и обсадные. Основные

сферы применения НКТ – газовая и нефтяная промышленность, транспортировка жидкообразных и газообразных веществ. Изготавливать трубы в ТЭЦ-1 будут из штрипса, произведенного в Литейно-прокатном комплексе ВМЗ.



△ Участок термоотдела ТЭЦ-1 испытали в деле © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОРОТКО О РАЗНОМ

Общество

ВЛАСТЬ | Глава Выксы Владимир Кочетков проводит встречи с трудовыми коллективами ВМЗ. 4 сентября он рассказал о деятельности администрации сотрудникам, работающим в инженерном корпусе. Глава округа затронул вопросы, связанные со строительством и ремонтом дорог, модернизацией ЖКХ, развитием социальной сферы, а также с экологией. В частности, Владимир Кочетков отметил, что в общем объеме выбросов в окружающую среду доля отходов промпредприятий снизилась до 14 процентов, остальное – выбросы от автомобильного транспорта. Встречи главы с сотрудниками ВМЗ будут проходить в течение сентября.

Образование

ПРОГРАММА | Исполняющий обязанности управляющего директора Чусовского металлургического завода Валерий Ватомов утвердил приказ об обучении работников предприятия по программе «Школа производственной системы». Сотрудники, которые в этом году вошли в кадровый резерв предприятия, прослушают презентации руководителей ЧМЗ, примут участие в обходе управляющего директора. В конце программы им предстоит пройти тестирование. Кроме того, резервисты представят свои проекты улучшений по предложенным темам. В случае успешного завершения проверки знаний участники программы получат именную сертификат.

Система

ТЕХНОЛОГИЯ | В конце августа в ОМК прошли приемно-сдаточные испытания новой CRM-системы BPMOnline. Напомним, CRM-система (система управления взаимоотношениями с клиентами) помогает хранить и анализировать всю информацию о работе с заказчиками. «Важно понимать потребности каждого клиента, – сказал Андрей Кошелев, директор по региональным продажам ВМЗ. – В системе предусмотрена качественная аналитика, которая позволит видеть все операционные показатели по сегментам, продуктам, клиентам и менеджерам. Такой подход позволит своевременно принимать решения, основываясь на многих показателях».

Спорт

НОРМАТИВ | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев принял решение проводить единые дни сдачи норм ГТО три раза в год. Такое пожелание ранее высказали сотрудники АТЗ. Сейчас все желающие будут иметь возможность попробовать себя не только в летних, но и в зимних спортивных дисциплинах. Мероприятия будут проходить на разных площадках города. В перспективе работники завода смогут сдавать ГТО вместе со своими семьями. Напомним, две недели назад на АТЗ прошел первый день сдачи норм ГТО, который собрал более 60 участников.

Поколение

ШКОЛА | Управляющий директор завода «Трубодеталь» Евгений Баранов поздравил школьников Новосинеглазовского с Днем знаний. Торжественные линейки прошли в школах № 144 и № 145, где каждый первоклассник получил в подарок от предприятия глобус. Напомним, в этом году в рамках благотворительной акции «В школу – вместе!» сотрудники предприятия помогли собрать в школу ребятшек из центра защиты семьи, материнства и детства «Берег», а также из социального приюта «Возрождение». Кроме того, волонтеры завода организуют для старшеклассников приюта «Возрождение» мастер-классы по пошиву школьной формы.

ЦИФРА

>275

тысяч человек
посетили площадку
WorldSkills International
в качестве гостей.



Сто колес за раз

Изменения на термическом участке колесопрокатного цеха ВМЗ позволили увеличить выпуск продукции

ИДЕЯ

Александр Загребин
Выкса

Работать над повышением производительности термического участка выксунцы начали еще в первом полугодии. Предпосылкой к этому стал рост эффективности предшествующих переделов – заготовительного и колесопрокатного участков, а также участка предварительной механической обработки.

Идею предложил Игорь Седышев, начальник КППЦ, а инженеры нашли решение – на первый взгляд простое, но потребовавшее дальнейших исследований.

– Суть предложения заключалась в том, что посадка колес в печи должна была стать более плотной, – объяснил Александр Седышев, ведущий специалист по термообработке колес. – Раньше в кольцевую печь диаметром 27 метров помещались 96 колес. Мы предложили сократить расстояние между изделиями и за счет этого увеличить число колес в печи до 100. Температурные режимы автоматически скорректировали с помощью регуляторов управления газовыми горелками.

Справедливости ради стоит вспомнить, что ранее сотрудники цеха уже проводили подобные эксперименты – пытались размещать в печи и 112 колес одновременно. Однако результат практически не дал экономического эффекта: на пробных партиях возрос уровень переточки и даже обнаружился брак продукции по короблению. Проще говоря, игра не стоила свеч. Тем не менее и этот опыт оказался полезным.

Сейчас за простым решением – уплотнить посадку колес в печи – последовала сложная работа. Механизмы, подающие в печь колеса, а также выгружающие их, должны работать в определенном ритме, в гармонии со всей технологической цепочкой. Значит, сначала нужно было скорректировать управляющую программу, которая ускорила бы работу оборудования, но



△ Печь смогла вместить больше колес © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

≈2 700

колес дополнительно смог обработать термический участок в августе по сравнению с июлем.

при этом и смежные механизмы должны были подтянуться за ним. Что это дало бы в итоге – можно было только предсказать, но не спрогнозировать с высокой степенью вероятности. На помощь пришли коллеги, которые провели математическое моделирование термических процессов.

– Необходимо было изучить взаимодействие колес, посаженных в печь с меньшим интервалом друг от друга, с точки зрения температурных режимов, – объяснил Дмитрий Керенцев, главный специалист по проектированию железнодорожных

ных колес. – Изделие имеет свою динамику нагрева, что влияет на каждое из них в отдельности и в целом на всю партию. Теоретическое исследование показало, что увеличение количества колес в печи не несет каких-либо рисков. Можно было переходить к реальному эксперименту.

Но и здесь все было не так просто: изменять программное обеспечение пришлось в максимально сжатые сроки. В любой момент работу участка не ускоришь, поэтому новая схема работы нагревательной печи была опробована параллельно с планово-предупредительными ремонтами, тогда же специалисты провели замеры отдельных колес, не выявившие отклонений. Затем в цехе опробовали термообработку нескольких партий изделий, и она также увенчалась успехом. Дополнительный контроль колес подтвердил, что промышленные партии соответствуют требованиям нормативных документов.

Кадры на треке

Представитель корпоративного университета ОМК принял участие в мировом чемпионате WorldSkills

ЗНАНИЕ

Анна Андреева
Казань

Мировой чемпионат профессионального мастерства WorldSkills International проходил в конце августа в Казани. За медали боролись почти 1,6 тысячи специалистов из более чем 60 стран мира, а оценивали их мастерство свыше 1,5 тысячи экспертов.

В рамках деловой программы чемпионата в этом году впервые прошел национальный трек «Лидеры национальной системы образования и подготовки кадров», организованный специально для российских участников. Одним из них стал представитель корпоративного университета Объединенной металлургической компании.

– Отбор на программу начался еще в марте 2019 года, в итоге организаторы выбрали 100 человек, которых пригласили в Казань, – рассказывает Александр Калинин, руководитель направления по развитию внутреннего обучения. – Мы жили в деревне WorldSkills вместе с участниками сборных, общались с российскими и иностранными экспертами. А одной из самых интересных встреч была панель «Риск-инжиниринг как новая базовая компетенция», на которой выступали Нассим Талеб (американский писатель) и Дмитрий Песков (специальный представитель президента России по вопросам цифрового и технологического развития).

Участники трека посещали сессии деловой программы, дорабатывали свои проекты с учетом лучших мировых практик, обсуждали их с экспертами WorldSkills. В итоге они представили цифровую карту национальных проектов по развитию системы подготовки кадров. Эта разработка объединила 149 инициатив.

Урожайный август

Последний месяц лета принес колесопрокатному цеху ВМЗ два новых рекорда

РЕЗУЛЬТАТ

Александр Загребин
Выкса

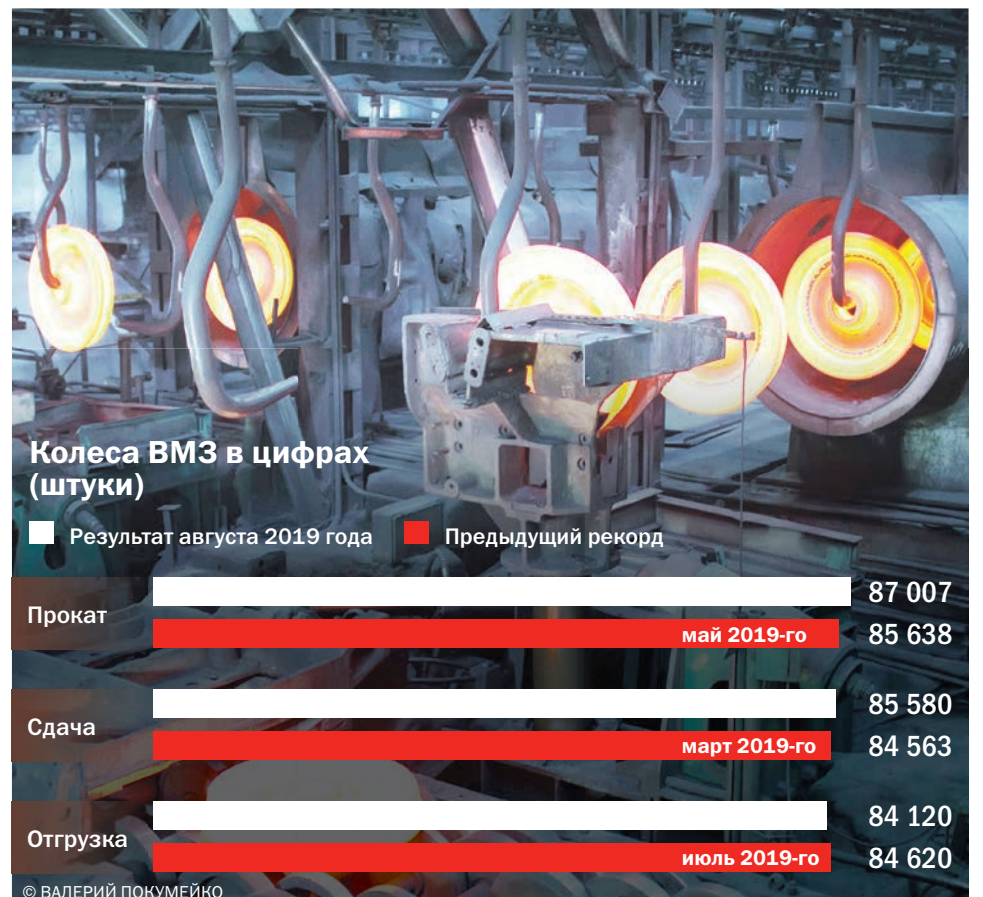
Коллектив добился максимальных результатов в прокате колес (87 007 штук), превзойдя предыдущий рекорд, установленный в мае. А значительная прибавка на одном из переделов цеха не замедлила сказаться и на сдаче колес – 85 580 штук (предыдущий максимум был зафиксирован в марте). Отгрузка в августе также оказалась на хорошем уровне – 84 120 штук.

Как говорят в цехе, большое значение в ускорении производства имеет «сыгранность» команды. Однако не менее важна и работоспособность оборудования.

– Периодичность обслуживания и ремонта оборудования была пересмотрена еще с началом ажиотажного спроса на железнодорожную продукцию, – сообщил Артем Фокин, главный специалист по надежности цеха по ремонту ДЖДК. – И даже наименее критичное оборудование, которое

раньше мы обслуживали по факту, сейчас проверяется и ремонтируется на регулярной основе. Многие системы и механизмы подверглись модернизации с заменой материалов. Мы повысили надежность машин загрузки-выгрузки, внесли изменения в гидравлические схемы управления прессами и сделали многое другое. Исполнительные механизмы стали работать с большей скоростью, что привело к сокращению цикла работы деформационного оборудования.

В той или иной степени изменились технологические процессы на разных участках КППЦ. Наиболее заметны они на участке термообработки (подробно об этом – в заметке «Сто колес за раз». – Прим. ред.). Как сообщили в цехе по ремонту ДЖДК, на очереди в рамках предстоящего капремонта – повышение надежности колесопрокатного стана: предусмотрена замена некоторых критичных элементов конструкции. А установка частотных преобразователей повысит надежность и гибкость регулирования параметров транспортного оборудования, чтобы обеспечить нужный темп производства.



ЦИФРА

1 900

сотрудников ВМЗ

вовлечены в работу учетных систем. Многие их функции смогут выполнять программные роботы, а люди перейдут на новые производства.



Цифра идет

Создание центра компетенций по передовым технологиям ускорит выход ВМЗ на новый уровень производительности

Виктор Махров
Выкса

Анализ инициатив в рамках программы «ТОП-2» показал, что большое количество гипотез связаны с цифровизацией. Навигаторы, консультанты компании McKinsey и специалисты ВМЗ считают, что современные цифровые технологии, инструменты и методология способны заменить ручной человеческий труд. При этом участники программы понимают, что если разные сотрудники будут прорабатывать каждую инициативу отдельно, это повлечет потери. Чтобы успешно запускать и поддерживать цифровые проекты, нужны единые подходы, учитывающие российскую и мировую практику, а также внутренний опыт ОМК. Их разработкой займется новый центр компетенций.

Задача со звездочкой

– Мы осознаем, что digital-направление – новое для нашей компании. У нас не так много людей с необходимыми компетенциями, а «купить» таких специалистов на рынке труда очень трудно и очень дорого. Поэтому мы сгруппировали свои резервы, выбрали сотрудников, которых посчитали наиболее перспективными в этом направлении, и собрали их в единую команду, – говорит Людмила Трофимова, руководитель центра компетенций. – Кроме меня это пять человек, которых мы умышленно собрали из разных сфер. Дополняя друг друга, мы сможем принимать более взвешенные решения.

Конечно, малым составом внедрять новые технологии нереально. Так что союзниками центра компетенций станут специалисты инженерно-технологического центра, дирекции по информационным технологиям, АСУТП и служб средств неразрушающего контроля производственных дивизионов.

Задача у сотрудников центра интересная, но сложная: проработать все инициативы, связанные с цифровизацией рабочих мест, и найти новые технологические решения, взаимодействуя с подрядчиками и вендорами (вендор – компания или ее представитель, производящие или поставляющие товары и услуги под собственным брендом. – Прим. ред.).

Работу начали с анализа текущей ситуации с компьютерным зрением и промышленными роботами. Не все из реа-



© АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

ФАКТ

В четвертом трубном цехе ВМЗ робот-манипулятор вскоре заменит человека на участке автоматизированной приварки планок к листу.

лизованных ранее на ВМЗ проектов оказались успешными.

– Действительно, не все проекты «взлетели». Но из собранной информации мы видим, что инновации дают свои результаты. Допущенные ошибки помогли нам понять, что подходить к новшествам нужно с осторожностью. Прорабатывая новые гипотезы, мы учитываем эти уроки, – объясняет Людмила Трофимова.

Руки робота

Помимо внедрения промышленных роботов сотрудники центра компетенций прорабатывают также возможность появления на заводе роботов программных – дополнительного ПО, которое заменит человека на рутинных и типовых операциях. Это популярное в мире направление цифровизации два года назад начали активно внедрять многие предприятия России, в том числе и металлургические.

– Мы изучили опыт наших коллег и сегодня видим, где эти инструменты можно внедрить у нас. В какой-то мере мы даже станем первопроходцами. Колле-

ги применяли программных роботов на процессах с общими центрами обслуживания, например в бухгалтерском и кадровом учете. Мы же хотим внедрить их на производстве, где есть работники, которые целый день сидят за компьютерами и формируют товарно-сопроводительные, отгрузочные документы, проводят учет в системах, выполняют складские операции. На ВМЗ около 100 таких процессов, в учетные системы вовлечены 1,9 тысячи сотрудников. Мы считаем, что программные роботы смогут выполнять многие из этих функций, а опытные работники перейдут на новые производства, – рассказывает Людмила Трофимова.

Пилотный проект запустили в продуктивной системе дивизиона труб большого диаметра: программный робот автоматически формирует сертификат качества на отгружаемую продукцию в ТЭСЦ-4.

И цифровые глаза

Третьим направлением работы станет компьютерное зрение. Специалисты ВМЗ и центра компетенций определили четыре области для проработки и внедрения инструментов этой технологии. Они по-

могут выявлять дефекты на поверхности труб и листов, измерять геометрические параметры продукции, повышать скорость и качество распознавания маркировки, а также смогут заменять человека при позиционировании объектов во время работы.

– Компьютерное зрение – сложная и интересная технология, которая набирает популярность в мире. Нейронные сети и искусственный интеллект уверенно шагают вперед и встречаются повсеместно – от распознавания лиц на фотографиях в социальных сетях до считывания маркировки на кассах супермаркетов. А вот в металлургии эти технологии пока распространены мало. ВМЗ и здесь будет одним из лидеров. На предприятии уже успешно работают 39 таких систем, – объясняет Людмила Трофимова.

Опыт применения компьютерного зрения в трубных цехах дает понять, что для наращивания темпов производства необходимы новые технологии. Как они проявят себя в «боевых» условиях, поможет понять пилотный проект в третьем и пятом трубных цехах: здесь определяют оптимальный метод выявления поверхностных дефектов.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЛЮДМИЛА ТРОФИМОВА
руководитель центра компетенций по передовым технологиям



«Сейчас наша цель – по максимуму убрать тяжелый ручной труд и высвободить людей для новых производств, а не просто заполнить цеха роботами. Мы не питаем иллюзий о том, что цифровые технологии

могут полностью заменить человека. Я проработала всю жизнь в ИТ-сфере, видела множество «прорывных» и «хайповых» идей, которые в итоге оказались не так уж хороши. Я суровый реалист, разделяющий здоровый скепсис относительно новаций. При этом я вижу, как технологии развиваются. Передовые технологии необходимо внедрять, это естественный шаг в эволюции производства, которое стремится к лидерству.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

• В состав центра компетенций вошли участники программы «ТОП-2»: руководитель направления по инновационному развитию Людмила Трофимова, трое сотрудников дирекции по ИТ – архитектор по интеграции Алексей Молотков, ведущий специалист Игорь Гипич, ведущий специалист Александр Макаров, – ведущий специалист по АСУТП Сергей Филимонов и менеджер управления по развитию производственной системы Алексей Лабутин.

• Трансформируя производство, сотрудники центра компетенций не должны будут забывать и о собственных компетенциях. Специалистам предстоит постоянно общаться с поставщиками и вендорами, посещать другие предприятия, тематические семинары и выставки, накапливать опыт и знания. Все это должно помочь центру влиться в повседневную работу Выксунского металлургического завода после завершения программы «ТОП-2».

Дела по доброй воле

Первый слет волонтеров ОМК собрал в Выксе почти сотню добровольцев. Лучшие практики, которыми поделились с ними ведущие российские эксперты, как выяснилось, уже находят отражение в проектах сотрудников компании

Мария Попова
Москва

Человеку нужен дом

Рассказывая о работе центра помощи бездомным «Дом друзей», его директор Аляния Журкина переключает слайды на проекторе и предлагает определить по фото, является человек бездомным или нет. На картинке – бабушка 80 лет, в вязаной шапочке, с опрятно убранными волосами, она смотрит куда-то в сторону и улыбается.

– Анна Ивановна – спортсменка, – рассказывает Аляния. – Любит вспоминать о том, как в молодости каталась на лыжах. У нее есть квартира. Эту квартиру она завещала своему племяннику. У нее масса кредитов. Пошла в больницу колено лечить – кредит. Потеряла документы, не могла получить пенсию. Пока восстанавливала документы, по ее старому паспорту взяли еще один кредит. И вот сейчас у нее долгов примерно на 3 миллиона рублей. Пенсионерка скрывается от кредиторов, попрошайничает и живет на улице. Квартира сгорела из-за замыкания, в эти руины она иногда приходит переночевать.

Кроме пенсионеров, живущих, как Анна Ивановна, на пороге бездомности, в «Дом друзей» приходят люди, ко-

торые давно обитают на улице, в тяжелом состоянии, с запущенными ранами и болезнями. Работники центра оказывают им медицинскую, психологическую и юридическую помощь.

На поддержку таких людей направлен и проект «Помощь бездомному человеку», который придумал Иван Бороденков, руководитель сервисного центра «Москва» дирекции по ИТ.

– Мы нашли партнеров, получили 200 килограммов гигиенических средств от компании Unilever, – говорит Иван. –

Передали их «Дому друзей» и помогли раздать нуждающимся. В планах – создание компьютерного класса. Чтобы его укомплектовать, мы объявили сбор бывшей в употреблении техники. Пока с этим есть сложности: по запросу «Дом друзей» нужно собрать 18 мобильных телефонов (возможно, кнопочных), но пока их всего три. С их помощью бездомные люди смогут постоянно находиться в связи с куратором, получать информацию о восстановлении документов и вакансиях, ведь очень многим хочется вернуться к нормальной жизни в обществе.



Миллионы хвостов и носов

– Когда меня спрашивают, сколько бездомных животных у нас в стране, я отвечаю честно: их невозможно сосчитать, – признается Дарья Сотскова, директор по развитию фонда помощи животным «Лапа дружбы». – В среднем потомство собаки – 16 щенят в год, кошки – 12 котят. По самым примерным подсчетам, численность бездомных животных в стране – десятки миллионов, и она продолжает расти. Важно привлекать внимание к проблеме, направлять усилия на контроль рождаемости бездомных животных, их передержку и устройство в хорошие руки. Создавать приют – самый затратный и неэффективный вариант. Даже в Москве, чьи практики принято ставить в пример, мы начинали с разовых акций, с прогулок с животными, писали посты в социальных сетях, приглашали телевидение и медийных людей освещать нашу деятельность. Поддержка, которую люди оказывают фонду сегодня, – результат планомерной работы на протяжении нескольких лет. И даже если вам кажется, что жители вашего города – черстве и напрочь лишены сострадания люди, не опускайте руки.

Слова Дарьи подтверждает опыт сотрудницы БАЗ Анны Пестовой, автора проекта «Сердца самой чистой породы».

– Недавно к нам обратились хозяева двух собак с симптомами отравления. Все указывало на то, что животных отравили соседи, которым не нравилось, что собаки лают, – рассказывает Анна. – Чтобы определить яд и дать противодействие, нужна была биопсия. Мы привлекли ветеринара и волонтеров – и спустя семь часов в институте токсикологии в Казани уже проводили необходимые анализы.

Отравление подтвердилось, и хозяева побежали в ветеринарный кабинет за противоядием. Не успели прийти, как им выдали то, что требовалось, потому что именно в этом месте было куплено вещество, которым соседи отравили животных.

– Одна собака выжила, но вторую спасти не удалось, – продолжает Анна. – Мы не могли оставить этот случай без внимания, привлекали общественность и, в конце концов, добились запрета на продажу отравляющих веществ. Это небольшая, но важная победа, которой мы действительно гордимся.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРЫ

8 000 добровольцев из числа сотрудников ОМК участвуют в социальных и благотворительных проектах компании и фонда «ОМК-Участие».

7,4 млрд рублей запланировано в федеральном бюджете на 2019 год на поддержку волонтерства. А концепция развития добровольчества в России прописана до 2025 года.

Культурный код

Григорий Зубенко, координатор проекта «Волонтер в музее», занимается подготовкой и обучением добровольцев для работы в музеях.

– Один из музеев, с которым мы сотрудничаем, – Государственный музей истории ГУЛАГа. Я общался с его сотрудницей, которая пришла в профессию именно благодаря волонтерскому опыту, – рассказывает эксперт. –

Важное направление его работы – это сохранение памяти о людях, прошедших через сталинские лагеря. В Москве сегодня проживают около ста человек, которые являются жертвами политических репрессий. Пока они еще живы, сотрудни-

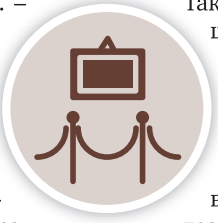
ки музея ГУЛАГа приезжают к ним и записывают интервью. Волонтеры помогают в расшифровке многочасовых записей. Та самая сотрудница музея как раз начинала с таких записей, ей стала интересна человеческая судьба, и этот интерес привел ее к любимому делу.

Однако работа с музеем не только возможность изменить профессию. Волонтеры, работавшие с записями жертв

репрессий, отслушав интервью, поняли, что у большинства стариков нет родственников. В то же время сами пожилые люди порой были не в состоянии сходить купить продукты или помыть окна. Чтобы им помочь, за каждым пожилым человеком волонтеры закрепили куратора, который периодически звонил и узнавал, нужна ли помощь.

Так музейное волонтерство перешло в социальное.

Александра Аверина, автор проекта «Танцевальный пикник», который реализуется в Выксе, по своему опыту знает, что культурные инициативы не только расширяют кругозор участников, но и становятся для них trampolines к волонтерству. Первый же проект, «Вальс для Выксы», заинтересовал других горожан, помог собрать инициативную группу и вместе организовать первый исторический бал. Таким образом, участники обычного, на первый взгляд, добровольческого проекта стали организаторами масштабного события и внесли важный вклад в развитие культуры родного города.

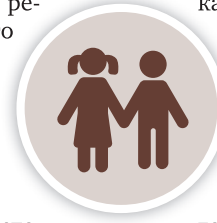


КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ОЛЬГА МИРОНОВА
руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК

«В нашей компании уже много лет проводятся масштабные акции фонда «ОМК-Участие», реализуются проекты в рамках грантового конкурса «ОМК-Партнерство» и инициативы советов молодых металлургов на предприятиях. Сегодня мы достигли той стадии, на которой количество переходит в качество. У добровольцев есть все инструменты, чтобы создавать сложные социальные проекты, направленные на

помощь пожилым людям, онкобольным, старикам, бездомным, людям с ограниченными возможностями здоровья. Помните, что мы живем не в Выксе, не в Чусовом и не в Челябинске – мы живем в XXI веке, где есть возможность связаться с любым человеком в любой точке мира. Тема добровольчества точно будет востребована в ближайшие пять лет. Волонтеры, обкатывайте навыки социального проектирования в рамках наших грантовых конкурсов, участвуйте в региональных, федеральных и международных программах. Успешные проекты наших коллег показывают, что нет ничего невозможного.



Понять и принять

Наставничество – наиболее эффективная практика работы с детьми-сиротами и детьми из социально неблагополучных семей, по мнению Анны Шакаровой, куратора проектов благотворительного фонда «Жизнь без границ».

– Наставничество – это не помощь бедным и несчастным детям, это еще и самообразование, возможность для личного роста не только ребенка, но и наставника. Это системно и надолго, – рассказывает Анна.

Мнение коллеги подтверждает Ирина Реута, психолог-консультант семейного центра «Лада».

– Наставникам, взрослым состоявшимся людям, порой приходится преодолевать себя, потому что дети – тоже люди, у них есть свое мнение и право выбора, – говорит она. – В моей практике был такой случай: наставница из благополучной семьи, с высокими моральными ценностями, подружилась с девочкой из детского дома, у них были планы – образование, работа, квартира... Вышло иначе: девочка выходит из детского дома – и тут же беремене-

ет. У наставницы шок: а как же планы? Проходит год – девочка снова беременеет, при этом она пытается учиться и обеспечивать себя и ребенка. Через год ситуация повторяется. У наставницы опускаются руки, ей кажется, что она полностью провалилась, только навредила своей подопечной. Но благодаря помощи психологов наставница не отказалась от девочки, а нашла новый смысл в их отношениях, и все трое детей до сих пор остаются с матерью и растут здоровыми.

Тема наставничества не чужда и участникам конкурса «ОМК-Партнерство». Так, благодаря «Школе этикета» Гузалии ЧМЗ («Территория ОМК») рассказывала об этом проекте на прошлой неделе. – **Прим. ред.** – пять девочек из неблагополучных семей в Чусовом подготовились к выпускному и получили важные социальные навыки. А сотрудницы ВМЗ, второй год подряд организуящие «Выпускной для Золушки» в Выксе, планируют в следующем году полностью раскрыть наставнический потенциал проекта.

Возвращение к природе

Проекты экологических субботников уже не первый год выигрывают гранты конкурса «ОМК-Партнерство». Москвичи помогают облагораживать территории домов-музеев знаменитых писателей в Подмосковье, челябинцы в этом году присоединились к всемирной акции #TrashtagChallenge. Самой устойчивой оказалась инициатива из Чусового – разовые экосплавы переросли в социальный бизнес, планомерно развивающийся под руководством Оксаны Трапезниковой. С 2017 года она организует сплавы для детей с инвалидностью и их родителей.

А Юлия Верещак, сотрудник эколого-просветительского центра «Заповедники», утверждает, что в экологи-

ческом добровольчестве каждый может найти свою роль. Одна из самых популярных форм организации волонтерской деятельности – лагеря, и они могут быть самыми разными: культурными, воспитательными, образовательными, архитектурными (работа над восстановлением проектов исторического наследия), социальными (вовлекаются волонтеры серебряного возраста и маломобильные граждане), а также фестивальными, подразумевающими работу на массовых мероприятиях. Ежегодно в мире организуется около 5 тысяч самых разных лагерей, поэтому подобрать интересный проект в удобное время и на удобный срок вполне реально.



Помочь не всегда значит вылечить

– Нашему фонду уже 13 лет, – рассказывает Татьяна Бочарова, руководитель проекта благотворительного фонда помощи хосписам «Вера». – Появился он вынужденно, потому что в нашей стране практически отсутствует система паллиативной помощи. Но если пациента нельзя вылечить, это не значит, что ему нельзя помочь. Жизнь не прекращается с объявлением диагноза, и наша задача – поддержать неизлечимо больных людей и их семьи, сделать так, чтобы жизнь продолжалась и была наполнена не только негативными эмоциями.

К примеру, многие женщины не могут примириться со своим внешним видом. Чтобы помочь им принять себя, фонд организует «Дни красоты». В хосписы приходят парикмахеры, визажисты, фотографы. А потом героиням проекта и их близким вручают красивые фотографии.

– Сначала никто не хотел ходить, говорили: «Я плохо выгляжу», – но постепенно людей становилось все больше, – продолжает Татьяна Бочарова. – А недавно одна пациентка говорит: «Принесите мне все фотографии, которые вы сделали. Мы спрашиваем: «А зачем?» Она не говорит, но стоит на своем: «Принесите». Мы принесли, и она сидит с ними, смеется, хохмит и, в конце концов, говорит: «Я выбираю фотографию на памятник». Выбирает самую смешную фото-

графию, говорит: «Будет эта», – и передает ее своим родственникам. Это история про отсутствие страха перед смертью. На самом деле это большой шаг вперед, потому что в нашей культуре тема смерти – жесткое табу. В советское время так же относились к инвалидам – просто делали вид, что их нет. Но они есть и являются неотъемлемой частью нашего общества. Мы не должны избегать их и отводить глаза.

Многие инициативы волонтеров в хосписах направлены на исполнение желаний неизлечимо больных людей. Разные проекты помогают им жить полной жизнью.

Новый проект фонда «ОМК-Участие» также рассчитан на людей, которые имеют проблемы со здоровьем. Юлия

Мишина, руководитель проектов фонда, рассказала: жители Выксы с инвалидностью будут проходить профессиональное обучение и стажироваться под руководством наставников из числа волонтеров. Положительный опыт позволит изменить общественное мнение в отношении людей с ограниченными возможностями здоровья.

– Люди с инвалидностью хотят и могут работать, – уверена Юлия. – Мы надеемся, результаты, которых мы добьемся в Выксе, позволят нам тиражировать проект в других городах присутствия компании, а впоследствии и за их пределами.



Не причинять добро

– Я часто слышу, что люди ездили в детский дом, в дом-интернат, в дом престарелых. Для чего они делают это? Для социально уязвимых слоев населения или для себя? – делится мыслями Наталья Симонова, директор Нижегородской благотворительной общественной организации «Забота». – Моей подруге, которая отправилась на такую акцию в дом престарелых, бабушка, которая там живет, прямым текстом сказала: «Хотели бы вы лучше домой, – потому что их уже замучили волонтерским творчеством. Если вам так хочется поздравить кого-то с Новым годом, не надо ехать в дом престарелых – навстречу в одном доме с вами живут одинокие пожилые люди, о которых никто не знает. Для них наша организация и провела новогоднюю акцию «Визит добра». Мы обратились в соцзащиту и получили информацию об одиноких стариках, нам дали адреса. Волонтеры приготовили подарки и небольшими группами ходили по домам и поздравляли тех, про кого обычно забывали. И столько было эмоций, столько радости в этих встречах, люди расцветали просто на глазах.

Даже простые акции могут быть полезными, если подходить к ним с умом – не причинять добро, а делиться им с теми, кому оно на самом деле необходимо. По такому же принципу действовала Анастасия Власова, ведущий специалист направления по КСО компании, реализующая свой проект «Формула добра». Узнав в Совете ветеранов и соцзащите о нуждающихся пенсионерах своего района, Анастасия собрала гуманитарную помощь для них. В этом участвовали коллеги по ОМК, администрация района, местные предприниматели. Пообещавшие со стариками, на следующий год она расширила рамки проекта, добавив спортивные и интеллектуальные активности. Роман Мингазиев, руководитель направления по продвижению и продуктовой стратегии ОМК, помог пенсионерам получить консультации юристов в рамках своего проекта «Азбука пенсионера». А Сергей Дмитриев, ведущий специалист по связям с общественностью АТЗ, подготовил проект «Интернет для серебряного возраста» и научил стариков защищаться от мошенников.



В плену Кавказских гор

Оксана Пильник, ведущий инженер-технолог «Трубодетали», совершила восхождение на высочайшую вершину Европы

Светлана Кулагина
Челябинск

Подальше и повыше

Однажды ты ощутишь, что достигла всего, чего хотела. У тебя есть любимая работа, взрослый сын. Ты поднимаешься на сцену, чтобы получить главную корпоративную награду – Баташевскую премию. А потом твой мир вдруг рухнет, ты испытаешь боль от расставания с любимым человеком.

– Это случилось год назад, в октябре, в мой день рождения, – рассказывает Оксана Пильник. – Мне было очень плохо, я плакала, не хотела никого видеть. К тому же накопилась смертельная усталость от работы: мы как раз осваивали новые виды покрытий, я до ночи пропадала в цехе. И плюс еще один год к моим годам... Мне казалось, что жизнь подходит к концу. Было одно желание: уйти подальше, залезть повыше.

Тогда заводчанка вспомнила, что есть очень высокая точка на карте – Эльбрус.

Бесстрашие и отвага

«Страху нет» – так называлась туристическая компания из Пятигорска, куда обратилась Оксана и где не поленились ответить на ее вопросы. А главное, никого не смутил возраст женщины (далеко за сорок) и степень физической подготовки (средняя, отсутствие опыта высокогорных походов).

Надо отдать должное и отваге самой путешественницы. Конечно, решение отправиться на Эльбрус не было авантюрой. Оксана Пильник – человек рассудительный и упорный, прежде чем отважиться на восхождение, она почти год ходила в тренажерный зал, участвовала в соревнованиях по лыжным гонкам, поднималась на Иремель – одну из вершин Южного Урала.

– «Страху нет? Ну-ну», – смеялись мы, пройдя через ледник и сидя на привале. Мы – это 14 туристов и три инструктора. Страх, конечно, был, – невероятно похорошевшая, похоя на студентку Оксана вспоминает каждый день, проведенный на Эльбрусе, как счастье. Всего таких дней было 10 – плюс два незабываемых дня в Пятигорске.

Из походного дневника

День первый. Встреча в Пятигорске. Переезд в поселок Эльбрус. Затем переход вверх по тропе, по ущелью Ирикчат. Стоянку планировали в сосновом лесу, рядом с водопадом. Но ухудшилась погода, дотуда не дошли. Палатки устанавливали в темноте и под дождем. Высота ночевки – 2 250 метров.

День второй. Переход вверх по ущелью Ирикчат. Прошли через лес и попали на альпийские луга. Ночевка в долине, возле горы Ирик. Высота ночевки – 2 750 метров.

День третий. Первая акклиматизация. Налегке пошли на пик Патона. Нужно было перейти реку Ирик вброд – босиком, по колону в ледяной воде. До вершины не дошли: опять подвела погода. Спускались в облаке с дождем и снегом. Промокли, потом вновь бурная река, кто-то из наших не удержался на ногах в прибывшей воде и искупался.

День четвертый. Должны были продолжать подъем, но погода не позволила. Надо было высушиться, так как выше были минусовые температуры, а идти в дождь – значит промокнуть еще больше. Сидели в палатках, общались, а когда выглядывало солнце, быстро вытаскивали вещи и сушили.

День пятый. Погода утром просто шикарная. Продолжили подъем на перевал Ирикчат. Оттуда открылись потрясающие панорамы. На юг – вид на долину Ирикчат, откуда мы пришли, на север – ледовое плато Джикаученкез, пик Калицкого, Эльбрус и его Ачкерьякольский лавовый поток. Расположились на ночевку на перевале на Рыжем бугре. Высота ночевки – 3 667 метров.

День шестой. Утром встречала рассвет. Это так красиво! В этот день был переход через ледник к скалам Ачкерьякольского лавового потока и выше, до высоты 4 000 метров. Ледник – это действительно испытание. Необходимо идти в связке, шаг в шаг, в одном ритме – и при этом знать, что под ногами могут быть трещины. Прошли успешно, проваливались, но не глубоко. Потом поднялись на самый верх лавового потока. И дошли до нашего штурмового лагеря.

День седьмой. Вторая акклиматизация. Погода была шикарная. Налегке пошли наверх. С собой – штурмовой рюкзак, чай и перекус, трекинговые палки, ледоруб, каска, фонари, «кошки». После 4 500 метров у некоторых стали проявляться признаки горной болезни. Я ее «поймала», подходя к высоте 5 000 метров. Когда вернулась в лагерь, состояние нормализовалось, но последствия ощущала и на следующий день. Ночевали опять на высоте 4 000 метров.

День восьмой. День перед восхождением. Отбой в 17:00, так как подъем запланирован в полночь. Но весь день нас омрачала новость об ухудшении погоды. То, что мы не пойдём до вершины, было решено уже вечером. Тем, кто еще сомневался в принятом решении, предлагалось подняться на ближайший холм. Ветер просто не давал ни идти, ни дышать.

День девятый. Вторая попытка подняться на Эльбрус. Мы до последнего на это надеялись. Но на горизонте – гроза. Молнии сверкают в полукилометре от нас. Ветер, дождь и снег. Желания подняться не осталось ни у кого.

День десятый. Проснулись, за палаткой – снег. Позавтракали, собрали рюкзаки и побрели вниз. Опять переход через ледник, и опять долина Ирикчат. Мы спускались весь день, с одним привалом на перекус, и к ночи вернулись в Пятигорск.

Дни одиннадцатый и двенадцатый. Встреча с группой, интересные прогулки по городу... И огромное желание – поесть. Каждый из нас за время похода сбросил от пяти до восьми килограммов.

Вижу цель

– Когда я вернулась, коллеги спросили: «Ну что, твоя мечта сбылась?» – делится Оксана. – А я отвечаю: «Да, мечта сбылась. Только вот и цель появилась – подняться!»

За время похода у заводчанки появились новые друзья: из Улан-Удэ, Красноярска, Таганрога, Смоленска, Пятигорска, Москвы, Свердловской области, с Украины и даже из ОАЭ. Поэтому готовы маршруты для новых путешественников. Но Эльбрус не отпускает.

– Мы забирались на восточную вершину Эльбруса, она достигает 5 621 метра. Верхушка уже была видна, нам предстояло преодолеть последние 620 метров, но погода не дала. Я думала, что если поднимусь, то следующей целью будет или Килиманджаро, или Монблан. Или подножие Эвереста? Не знаю. А пока планирую все-таки покорить Эльбрус, но с южной стороны, – говорит Оксана Пильник.



Челябинск – Москва

Москва – Минеральные Воды

Минеральные Воды – Пятигорск

Пятигорск – поселок Эльбрус

Восхождение на Эльбрус

самолет (1 493 км, 2 часа 15 минут)

самолет (1 342 км, 2 часа 15 минут)

автомобиль (24 км, 25 минут)

автомобиль (148 км, 2 часа)

пеший поход (46 км, 10 дней)

Топ-5 достопримечательностей

▼ Национальный парк «Приэльбрусье»

Территория площадью 101 тысяча гектаров используется как центр горного туризма и горнолыжного спорта. Парк изобилует природными достопримечательностями: водопадами, высокогорными озерами, целебными минеральными источниками, альпийскими лугами.



▲ Долина реки Ирик

Река вытекает из одноименного ледника и впадает в реку Баксан около поселка Эльбрус. Долины Ирика и его левого притока Ирикчата расположены между юго-восточным и восточным отрогами Эльбруса. Считаются одними из самых красивых мест в Приэльбрусье.

▼ Перевал Ирикчат

Перевал находится на восточных склонах Эльбруса в Ачкерьякольском лавовом потоке на высоте 3 667 метров. Соединяет верховья Ирикчата с верховьями Малки. Самый популярный перевал, ведущий на северные склоны Эльбруса.



▲ Пик Патона

Вершина высотой 3 930 метров расположена в хребте между ледниками Чат и Ирик. В августе 2004 года экспедиция с Украины обследовала горный район, прилегающий с востока к Эльбрусу, и дала название пику в честь Бориса Патона, президента академии наук этой страны.



▲ Пятигорск

Один из старейших бальнеологических курортов России насчитывает свыше 40 источников минеральных вод. В черте города находится гора Машук, на юго-восточном склоне которой можно увидеть Провал – загадочное подземное озеро.

▼ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Эльбрус – высочайшая гора России и Европы, расположенная на границе Кабардино-Балкарии и Карачаево-Черкесии. Двуглавая вершина Эльбруса, покрытая снегами, – визитная карточка Северного Кавказа. Высота восточной вершины горы составляет 5 621 метр, западной – 5 642 метра. Белый покров Эльбруса состоит из более чем 80 ледников, которые дают начало рекам Кубани, Малке, Баксану и притокам Терека. А в недрах самой горы рождаются и насыщаются минеральные воды курортов Северного Кавказа – Кисловодска, Пятигорска, Ессентуков, Железноводска.



Айгиз Хамзин, мастер первого трубного цеха АТЗ, считает, что всего в жизни можно добиться, если четко следовать поставленным целям.

Чем тяжелее, тем интереснее

▼ ДОСЬЕ

Хамзин Айгиз Ахатович

- **Дата рождения:** 4 октября 1994 года.
- **Место рождения:** село Старое Ромашкино (Республика Татарстан).
- **Образование:** Чистопольский политехнический колледж, специальность «Автомеханик» (2013); Казанский национальный исследовательский технический университет имени Туполева, специальность «Инженер-конструктор» (учится в настоящее время).
- **Карьера на АТЗ:**
 - штабелировщик металла на стане 10–60 ТЭСЦ-1 (2014–2016);
 - стропальщик на упаковке и увязке стана 10–60 ТЭСЦ-1 (2016–2018);
 - мастер станов 10–60 и 10–65 ТЭСЦ-1 (с 2018-го).
- **Семейное положение:** холост.



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

«Можно совмещать несколько дел, но не стоит этого делать, если результат будет страдать. Я привык расставлять приоритеты и думать наперед.

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Айгиз Хамзин – один из самых ярких представителей нового поколения на АТЗ. Спортивный, целеустремленный, открытый, располагающий к себе, он не боится работы и ответственности за результат.

Тяжелые игрушки

Детство Айгиза Хамзина прошло в селе. Родители с малых лет приучали сына к труду, к пониманию того, что ничего в жизни не дается просто так. Если хочешь чего-то добиться – нужно приложить все усилия. Этот урок Айгиз не забыл. Кстати, и по сей день он часто бывает в деревне, помогает родителям, не чурается физического труда на земле.

Юноша рос вместе с двумя братьями. В семье ни у кого не было вредных привычек. Во многом из-за такого примера и он сам не страдает никакими пагубными пристрастиями. Более того, отец всячески поощрял у сыновей любовь к спорту. В почете были штанги, а позже пришла любовь к гирям – ими Айгиз начал серьезно заниматься в колледже. Там предложили просто: «Ты парень активный, деревенский, значит, у тебя должно получиться». И получилось. К настоящему времени Айгиз Хам-

зин стал четырехкратным чемпионом завода в гиревом спорте. Этот титул он подтверждает с самого первого своего участия в заводской спартакиаде. А в 2019 году оказался первым еще и по плаванию. Дружит с тренажерным залом, участвует в соревнованиях Сабантуя и почти во всех спортивных мероприятиях, которые проводят завод и город.

А вот отдыхать Айгиз Хамзин предпочитает в тихих, спокойных местах. У реки, на природе – это дает возможность привести мысли в порядок, найти свежие решения, необходимые на работе.

Завод плюс город

На трубный завод Айгиз Хамзин устроился по совету старшего брата. Но прежде молодой человек отучился на автомеханика. Как он говорит, ему нравятся машины – и хотелось иметь хорошую рабочую специальность, потрогать, так сказать, производство своими руками. А потом, практически одновременно с началом карьеры на заводе, Айгиз поступил в Казанский национальный исследовательский технический университет имени Туполева.

– За те пять лет, что работаю на заводе, я стал свидетелем многих изменений, – рассказывает Хамзин. – И речь не просто о визуализации, покраске, даже не о новых участках. Речь об изменении сознания людей. Те, кто только что устроился

на завод, и те, кто уже давно на нем работает, вовлекаются в процессы улучшения, изучают новые методы и инструменты организации процессов. Видно, что людям интересны изменения. А это значит, что завод движется в верном направлении. В ОМК вообще приятно работать. Твои достижения не остаются незамеченными. Есть возможности учиться, заниматься спортом, участвовать в акциях по интересам.

Как говорит Айгиз, главная ассоциация с АТЗ – сам Альметьевск. В первый раз он его увидел одновременно с заводом: красивое место, где все постоянно обновляется, модернизируется. Завод не отстает от города. Или город от завода – с какой стороны посмотреть.

Все по плану

Ближайшая цель Айгиза Хамзина – получить высшее образование. Кстати, эта цель уже почти выполнена: учится он сейчас на пятом курсе университета. Далее планирует продолжить заниматься саморазвитием, обогащать опыт и двигаться к новым профессиональным вершинам. А за пять лет работы на АТЗ он успел показать, что

▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ДАНИИЛ СЕЛИВАНОВ
молодежный лидер АТЗ

«С Айгизом Хамзиным работать легко и приятно. Если идет речь об организации мероприятий молодежного комитета, можно не сомневаться, что он будет в первых рядах. Айгиз умеет работать в команде, везде и всегда заботится об интересах завода, умеет находить время для общественных нужд, поддерживает коллег, настраивает на результат. А еще это один из самых скромных людей, которых я знаю. Никогда не хвастается достижениями, не ищет похвалы, просто делает свое дело. Уверен, у него большое будущее. С такой активной позицией иначе просто быть не может.

▼ КСТАТИ

В огонь и воду

В детстве Айгиз Хамзин хотел стать милиционером, чтобы помогать людям. Мечта не сбылась, но это не мешает ему приходить на помощь тем, кто в ней нуждается.

В юные годы Айгизу довелось спасти тонущего подростка. Проходил мимо водоема и увидел, что в нем барахтается парень, выныривая на поверхность все реже и реже. Рядом плавал надувной круг, с которого, скорее всего, и свалился утопающий. Айгиз бросился на помощь, вытащил подростка, оказал ему первую помощь, убедился, что все в порядке, и пошел дальше по своим делам.

В другой раз молодого человека попросила о помощи женщина. В ее доме начался пожар, дверь оказалась заперта, а внутри находился муж. Айгиз взобрался на балкон второго этажа, открыл входную дверь и помог потушить огонь. Тем временем хозяин дома мирно спал. Как оказалось, он употребил изрядно алкоголя, а пожар начался из-за непотушенной сигареты.

умеет не только самостоятельно решать задачи, но и организовывать для этого людей. Это умение позволило молодому человеку пройти путь от рабочего до сменного мастера.

– Можно совмещать несколько дел, но не стоит этого делать, если результат будет страдать. Я привык расставлять приоритеты и думать наперед, – говорит Хамзин.

Сам заводчанин отмечает, что ему повезло с руководством и коллегами. В первые месяцы работы ему очень помог наставник Владимир Безухов. Кроме того, Айгиз многому научился – и продолжает учиться – у коллеги, мастера Антона Кузнецова. Не последнюю роль в жизни Хамзина сыграл начальник ТЭСЦ-1 Динар Газиулин – приверженец активного образа жизни, спорта и всего нового. Все это он замечает, поддерживает и помогает развивать своим подчиненным.

А если говорить о планах житейских, то здесь у Айгиза в приоритете общечеловеческие ценности – семья и дом. И тем и другим он собирается обзавестись в скором времени. А пока молодой человек занят тем, что готовит прочный фундамент для своего будущего.

ФАКТ

Четыре года подряд Айгиз Хамзин побеждает на заводских соревнованиях по гиревому спорту.

КОРОТКО

Волонтеры АТЗ устроили несколько представлений для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также провели мастер-классы в летних лагерях и на городских праздниках. Так в Альметьевске реализуется проект «Уличный театр», выигравший грант конкурса «ОМК-Партнерство».



Гироскутеры для отличников

Больше 80 школьников приняли участие в творческом конкурсе ВМЗ



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

МАТВЕЙ БУБЕНЧИКОВ
победитель среди учеников
восьмых-девятых классов

« У меня не было сомнений, подавать ли заявку на «Дневник отличника», – я активный участник конкурсов, олимпиад, соревнований. И всю школьную жизнь я стараюсь получать отличные оценки. Сейчас, после девятого класса, я буду учиться по биохимическому профилю в Центре одаренных детей в Нижнем Новгороде. Но в планах – вернуться в Выксу и попробовать себя в ВМЗ. Предприятие не вызывает вопросов в плане стабильности, а это очень важно для меня. Спасибо металлургическому заводу за конкурс и мегакрутой приз – гироскутер.

ПОКОЛЕНИЕ

Светлана Киселева
Выкса

Второклассница Арина Гаврилова (на фото справа. – Прим. ред.) периодически пыталась накопить на гироскутер. Почему периодически? Потому что время от времени, по словам школьницы, у нее возникали непредвиденные траты, которые опустошали копилку. Но мысли о ярком, маневренном транспортном средстве не покидали девочку. Долгожданный гироскутер Арина получила, став одним из победителей конкурса «Дневник отличника».

В этом году сотрудники дирекции по персоналу ВМЗ получили более 80 заявок на конкурс. Школьники выполняли творческое задание, посвященное Дню металлурга. Ученикам вторых-четвертых классов нужно было сделать креативную открытку, а ученикам пятых-девятых классов – записать видеопоздравление. К участию допускались школьники, у которых по итогам года средний балл оказался не ниже 4,8.

30 августа в конференц-зале инженерного корпуса ВМЗ собрались более 160 человек: дети при-

шли вместе с родителями-заводчанами. Сотрудники предприятия провели для юных гостей виртуальную экскурсию, рассказав об инженерных и рабочих профессиях.

Все участники конкурса получили памятные подарки, а авторы лучших работ – ценные призы: за первое место в каждой возрастной категории – гироскутер, за второе – USB-колонку, за третье – беспроводные наушники.

– Показывать высокие результаты в учебе – это большой труд, который, несомненно, должен быть отмечен, – сказала Татьяна Дружкова, директор по персоналу ВМЗ, награждая призеров. – Сегодня мне выпала честь поздравить с победой в конкурсе самых талантливых детей наших заводчан. «Дневник отличника», который предприятие проводит второй год подряд, находит отклик среди школьников и их родителей, а значит, мы все делаем правильно. И собираться по такому доброму поводу станет для нас ежегодной традицией.

КСТАТИ | Победители конкурса

- Вторые-четвертые классы – Арина Гаврилова.
- Пятые-седьмые классы – Иван Пейганович.
- Восьмые-девятые классы – Матвей Бубенчиков.

Субботник в пятницу

ТЕРРИТОРИЯ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Сотрудники БАЗ убрали мусор с берегов пруда.

30 августа заводчане вместе с другими жителями Благовещенска вышли на субботник, чтобы очистить берега местной достопримечательности – городского пруда. Получив рабочий инвентарь, участники массовой уборки выловили с поверхности водоема водоросли и крупный пластиковый мусор, выкосили траву

и мох на поверхности дамбы от остановки до историко-краеведческого музея.

– К сожалению, жители города нередко оставляют мусор после отдыха, наносят вред окружающей природе, в том числе и городскому пруду, – рассказывает Светлана Чернятьева, ведущий специалист по охране окружающей среды БАЗ. – Два часа субботника пролетели как один миг. Работа на свежем воздухе доставила всем удовольствие. Такие мероприятия не только делают наш город чище, но и объединяют людей. Мы должны понимать, что чистый Благовещенск – это заслуга каждого из нас.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Семьями и заводами

ЗДОРОВЬЕ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Команда арматурного завода вышла на «Зарядку со звездой».

Акция, прошедшая на днях в Благовещенске, собрала множество семей и коллективов местных предприятий – всего зарегистрировалось около 20 организаций. Команда БАЗ оказалась одной из самых активных на площадке.

Сначала участников ждал флеш-моб «Звезды спорта»: все пришедшие выстроились в форме звез-

ды. Затем горожанам предстояло проделать комплекс физических упражнений. Занятия провели Ильгиз Фамутдинов, Фануза Искарова, Николай Лосев и другие известные здесь спортсмены. А гостями праздника стали участницы женской команды по гандболу «Уфа-Алиса» и их тренер Ильшат Сакаев.

В конце мероприятия организаторы наградили самых спортивных жителей Благовещенска и вручили золотые значки ГТО горожанам, отлично сдавшим нормативы комплекса. Среди них оказались и сотрудники БАЗ. А председатель Совета ветеранов завода Ким Миргаязов стал победителем конкурса «Народное признание».

Километры по столице

Сотрудники ОМК пробежали Уфимский международный марафон

СПОРТ

Юлия Ларионова, Светлана Кулагина
Благовещенск – Челябинск

1 сентября в башкирской столице прошел пятый забег, на который вышли более 5 тысяч спортсменов из 22 стран. Маршрут проложили по историческим местам Уфы. Вместе с другими бегунами марафон преодолели четыре сотрудника ОМК.

Двое работников БАЗ – специалист по работе с контрагентами Ильшат Шадианов и специалист по промбезопасности Денис Абрамов – пробежали по 21,1 километра. Их коллега, начальник отдела по складированию, хранению и

учету ТМЦ Илдар Гарейшин, принял участие в марафоне в качестве пейсмейкера (так называется бегун, задающий темп на длинных дистанциях. – Прим. ред.) и преодолел 10,5 километра.

– Я бежал в комфортном для себя темпе – 5,54 минуты на километр. Это был мой первый опыт выступления на таких крупных соревнованиях в качестве пейсмейкера, – рассказывает Илдар Гарейшин. – Ощущения – супер, дистанция отличная, организация замечательная. Особенно удивили машины с мегазвуком, которые заставляют бежать быстрее, и жизнерадостные плакаты. На дистанции мы старались помогать людям с небольшим опытом, давали советы о питании во время ма-

рафона, старались предупреждать о поворотах и сужениях дороги. Некоторые люди на финише благодарили нас за поддержку. В итоге мы уложились в точное время (кстати, за этим строго следят).

Кроме того, марафон в Уфе пробежал легкоатлет с «Трубодепал». Мастер участка окраски и упаковки Алексей Колчанов выбрал дистанцию 21,1 километра. «Это был хороший старт и хороший результат, отличная трасса. Рад, что принял участие в забеге. Уфа здорово провела этот марафон. Но главный старт-2019 еще впереди», – написал спортсмен на своей странице в Instagram. Сейчас он готовится к Московскому международному марафону, который пройдет 22 сентября.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

УФИМСКИЙ МАРАФОН – 2019 В ЦИФРАХ

5 108

человек
преодолели
разные дистанции
марафона.

7 000

литров воды
и 1 000 литров
изотоника выпили
участники забега.

1 700

килограммов
фруктов
съели спортсмены
на точках питания.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Пять подарков к школе

Сотрудники МКС-5000 ВМЗ помогли коллеге подготовить детей к началу учебного года

ДОБРО

Александр Загребин
Выкса

Летом руководитель МКС-5000 Максим Бубнов и представители профсоюзного комитета предложили коллективу оказать помощь одному из сотрудников подразделения, дети которых в этом году идут в школу. Из одиннадцати семей выбрали семью Дениса Копеина, оператора поста управления участка отделки. Он воспитывает восемь детей, пятеро из них учатся в школе: Ваня – в девятом классе, Кирилл и Алина – в четвертом, Кристина – во втором, а Павел в этом году впервые в жизни сел за парту.

Сотрудники собрали деньги и купили на них сертификаты на канцтовары и одежду. Накануне Дня знаний руководители комплекса передали эти документы главе многодетной семьи.

– Конечно, приятно, что я работаю в коллективе, который по праву считается флагманом отечественной металлургии, – поделился эмоциями Денис Копеин. – Но вдвойне приятно, что этот коллектив выручает в трудные минуты. У моих коллег большие добрые сердца, моя семья искренне благодарна им.

Как рассказала Оксана Масленникова, председатель цехового профкома, такую практику взаимопомощи в цехе опробовали впервые. «Но и прежде сотрудники цеха не оставались один на один с жизненными трудностями. Многие получали материальную помощь в рамках коллективного договора», – добавила она.

◀ Накануне учебного года многодетному отцу вручили подарки
© АРХИВ ОМК

КСТАТИ

Традиционная акция «В школу – вместе!», которую проводит фонд «ОМК-Участие», также не осталась без внимания металлургов. Напомним, в этом году сотрудники ВМЗ помогли собрать в школу 43 первоклассника. Всего же подарки от работников компании получили больше ста новоиспеченных школьников в разных городах присутствия ОМК.



«Рептилоидам это невыгодно»

ОТКЛИК

Третья, мусорная

/№ 33 (192) от 30 августа 2019 года/

Мусор претендует на наши территории, и не просто претендует – он их захватывает. А пока мы думаем, как бороться с ним, он уже начал бороться с нами. Мусорные свалки занимают тысячи гектаров на нашей планете, и жестоко ошибается наивный человек, думающий, что тонны (очень много тонн) отходов на этих свалках просто мирно лежат и не покушаются на наши жизни.

Д.:

«В 2017 году отдыхал в Кемере. Есть там живописнейший пляж, очень красивое место. Но наши соотечественники превратили его в общественный туалет. Вонь бьет в нос. Везде пустые пачки от сигарет с надписями на русском языке. Гадили они, а стыдно мне.

КВВД:

«Пройдите по европейским городам, но не тропами туристов. Аборигены не краснеют. Постыдитесь за них, может, поможет.

Ксения:

«Да, съездите куда-нибудь еще, кроме Кемера, в любой европейский город. И пройдитесь по улицам, далеким от туристических маршрутов. Сравните, где чище, – у них или у нас. Можете сильно удивиться.

Н.С.:

«Но нет, сказал непреклонный Д., мусор является не общемировой проблемой, а сугубо этнической. Его соотечественники мусорят по всему миру, а он один такой, весь в белом.

Риал:

«На государственном уровне надо запретить производство упаковочного пластика, обязать производителей использовать бумажно-картонную упаковку и многоразовую стеклянную тару, принимать тару на переработку, заинтересовать взаимовыгодным обменом...

Читатель:

«И пакеты. В магазинах самообслуживания убивает необходимость набирать фрукты-овощи в пакеты. У меня дома их уже миллион, наверное.

Илья:

«Да никто ничего не придумает. Всем выгодно, чтобы народ вымер, – и чем больше, тем лучше.

Конспиролог:

«Интересные вещи вы говорите, Илья. Кому выгодно? Промышленным магнатам, для которых общество потребления – основа благоденствия, или доморожденным коррупционерам, которым без народа не на ком будет наживаться? Даже рептилоидам это вряд ли выгодно: если люди вымрут, то кого поработать?

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

В ответе за слова и за дела

Как одна личная заповедь может изменить всю жизнь?

ЛЮДМИЛА ТУХВАТУЛЛИНА
специалист цеха по ремонту
оборудования, БАЗ

Ответственность не дается людям с рождения. Это чувство формируется в процессе воспитания – дома, в кругу семьи и вне его. Ко мне чувство ответственности пришло благодаря истории об ужасной безответственности, перевернувшей мое сознание.

Это произошло много лет назад, когда я училась в школе. На соревнования по стрельбе от нашей школы собрали команду из учеников. Мне тоже выпала эта честь. В назначенное время нужно было приехать в другую школу и отстреляться. Не помню, по какой причине, но я не поехала на соревнования, и наша команда проиграла, недобрав совсем немного очков. Меня никто не ругал, только ребята из команды укоризненно сказали, что из-за меня они проиграли. Я чуть не сгорела от стыда и досады. Наверное, именно в этот момент у меня появилось понимание, что такое ответственность. Это обязанность отвечать за свои действия и поступки. История оставила глубокий след в моей душе! С тех пор ответственность для меня не просто слово, а заповедь всей жизни.

Из своего немалого опыта работы в разных коллективах я сделала вывод, что предпочитаю работать с людьми, способными отвечать за последствия своих действий. На них можно положиться, они надежны, честны, добросовестно выполняют свои обязанности и не подводят в трудной ситуации. Вокруг таких людей образуется зона комфорта и дружелюбия. Спокойная обста-

новка способствует производительности труда и благоприятному климату в коллективе, укрепляет желание ходить на работу с удовольствием, выполнять свой долг с честью.

А ведь выполнять свой долг перед семьей, перед товарищами по работе, перед друзьями, наконец, перед Родиной довольно сложно. И только ответственный человек может выстроить с другими людьми отношения, основанные на уважении, внимании и заботе.

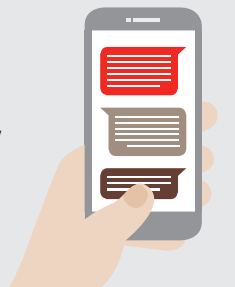
« Ответственность: я оцениваю последствия своих решений и действий, несу за них ответственность.

Ответственность перед коллегами – залог плодотворной работы, перед родными – залог крепкой и дружной семьи, правильного воспитания детей. Своим дочкам я старалась прививать чувство ответственности с самого детства, и сейчас очень горжусь ими, уже взрослыми людьми. Обе окончили школу с золотыми медалями, а университеты – с красными дипломами. Обе показывают себя наилучшим образом в работе. Конечно, это результат воспитания и личного примера.

Я уверена, что человек должен жить так, чтобы его усилия были направлены не только на личное благо, но и на благо семьи, друзей, коллег. Нужно всегда чувствовать ответственность за свои поступки и свое поведение, это позволит жить в гармонии с собой и окружающим миром.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Коллектив дирекции по качеству ВМЗ глубоко скорбит и выражает искренние соболезнования директору по качеству Махрову Дмитрию Вячеславовичу по поводу трагической гибели брата Махрова Александра Вячеславовича.

АНОНС

Что можно увидеть в командировке, кроме работы?
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Как пчелки

Зилия Гайсина, ведущий инженер-технолог отдела по технологии нефтегазового оборудования завода «Трубодеталь», запечатлела пример командной работы. Как известно, обязанности в улье четко делятся между разными пчелами, и каждая из них выполняет свои задачи ради пользы всего коллектива.

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Святослав Бирюлин.
«Люди – как ими управлять. Практическое людоеведение»

Рекомендует **Денис Клявин, ведущий специалист, практика поддержки автоматизированных рабочих мест, ВМЗ**

«Книгу Святослава Бирюлина я решил прочитать по рекомендации моего руководителя. И за это ему огромное спасибо!»

На первый взгляд название может показаться вызывающим. Слишком громко сказано – управлять людьми! На самом деле это совсем не руководство по управлению человеком. Прежде всего это грамотная инструкция по работе над самим собой.

Чтобы выстроить и реализовать рабочие стратегии, нельзя обойтись без команды, которая будет разделять ваши цели и помогать в их достижении. В книге даны рекомендации о том, как правильно доносить информацию до каждого, уметь понимать и быть понятым. Святослав Бирюлин упоминает также о том, что культурные и национальные различия имеют огромное значение в общении с другими людьми. Автор делится собственным богатым опытом управления людьми.

Книга написана на русском языке и легко читается. Если вы действительно желаете быть понятым среди своих коллег, подчиненных и, возможно, даже членов семьи и друзей, то почитать это произведение будет очень полезно. Найти книгу можно на многих онлайн-платформах, так что приобрести ее и прочитать в свободное время не составит труда.

А у меня в планах – познакомиться с другими книгами этого автора.



АФИША | сентябрь

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ

«Тане Савичевой и детям войны посвящается». Фотовыставка.

«Срисованное с кучей оговорок». Выставка резидентов Vuxsa Art.

Городские события

7 сентября, 17:00 – урок аргентинского танго. Арт-пространство Ex Libris.

8 сентября, 12:00 – мастер-класс «Академия суперагентов». Музей истории ВМЗ.

11 сентября, 18:00 – вечер настольных игр. Арт-пространство Ex Libris.

Футбол

7 сентября, 15:00 – «Металлург» (Выкса) – «Спартак» (Бор). ФОК «Баташев Арена».

Чусовой

Культурные события

7 сентября, 12:00 – день открытых дверей. Культурно-деловой центр.

14 сентября, 13:00 – конкурс многодетных семей. Культурно-деловой центр.

15 сентября, 11:00 – ярмарка народных промыслов, сельскохозяйственная ярмарка «Семеновский торжок». Городская площадь.

«Горнозаводский цикл». Выставка Любви Писорогло. Краеведческий музей.

Альметьевск

День бега

7 сентября, 9:00 – массовый забег Timerman. Улица Ленина.

Культурные события

7 сентября, 11:30 – карнавал «Зайчество»: цирк и веломаскарад. Площадь Нефтяников.



8 сентября, 10:00 – гастрономический фестиваль: выставка, мастер-классы и дегустации. Площадь Нефтяников.

Благовещенск

«Театральная ночь – 2019»

20 сентября, 18:00 – спектакль «Похищение девушки». Театр «Нур» (Уфа).

20 сентября, 20:30 – спектакль «Граф Нулин». Планетарий (Уфа).

Фестиваль

6 сентября, 16:00 – открытие международного фестиваля уличных театров «Айда Фест». «Арт-квадрат» (Уфа).

Челябинск

День города

7 сентября

12:00 – программа «С днем рождения, любимый город!» (сад Победы). 14:00 – финал конкурса «Песня города» (Кировка); этно-шоу Zainetdin (парк «Металлург»); концерт с участием «Бригады У», Ivan Valeev и Лухог (Театральная площадь); вело-мото-экстрим-шоу (у арены «Трактор»). 15:00 – программа «Челябинск, мы любим тебя!» (парк «Металлург»); концерт, фестиваль КВН (у кинотеатра «Победа»). 16:00 – концерт «Классика большого города» (сад имени Пушкина); праздничная программа (площадь Революции и сквер на улице Молодогвардейцев); этно-шоу (сад Победы). 17:00 – концерт с участием Леши Свика, Feduk и Тимати (у арены «Трактор»). 18:00 – шоу «Голоса и танцы Челябинска» с участием Дмитрия Нагиева, «А' Студио», Владимира Преснякова, Натальи Подольской (площадь Революции); фестиваль КВН (Кировка); этно-шоу Zainetdin (у кинотеатра «Победа»). 20:00 – этно-шоу (парк имени Гагарина). 22:00 – фейерверк (набережная реки Миасс).

8 сентября

12:00 – фестиваль «Челябинск читающий» (Кировка). 15:00 – фестиваль рок-музыки «В ритме рока». Парк имени Гагарина.

Фестиваль иммерсивного театра Pulse

10 сентября, 16:00 – открытие фестиваля. «Черный перформанс». Площадь Революции.

11 сентября, 18:00 – «Совместные переживания». Молодежный театр.

Гастроли театра имени Федора Волкова

(Ярославль) в театре драмы
6 сентября, 18:30 – «Цианистый калий... С молоком или без?»

7 сентября, 18:00 – «Золотой теленок».

8 сентября, 18:00 – «Восемь любящих женщин».

9 сентября 10:30 – «Чудеса на Змеином болоте».

Спектакли в Камерном театре

6 сентября, 19:00 – «Муж на час».

7 сентября, 18:00 – «Полюны сладкий вкус». Гастроли Оренбургского государственного татарского драмтеатра.

12 сентября, 18:00 – «В душе хороший человек».

Спектакли в Молодежном театре

7 сентября, 14:00 – «Душа подушки».

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

Телефон редакции: 8 (495) 231-7771

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 05.09.2019
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан

в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10

Тираж: 9 335 Заказ № 16240

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)

Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно